

# PROPUESTA PARITARIA MARZO 2023

Este jueves 09 marzo de 2023, en el marco de la Paritaria Docente, el Gobierno de la Provincia de Santa Fe formula la siguiente propuesta que de ser aceptada implica:

## SALARIO:

- **Un 43,15% de aumento con relación a valores de febrero 2023**, según el siguiente detalle: Propuesta provincial a partir de marzo 2023 un incremento del 22%; a partir de mayo 2023 un incremento del 10%; a partir de julio 2023 un incremento del 8%. Paritaria Nacional Docente: aumento de los Fondos Nacionales Docentes: 3,15%. Teniendo en cuenta esta propuesta un docente tendrá un incremento salarial en el mes de marzo del 24,40%.
- Ningún docente quedará bajo la línea de pobreza.
- **Material didáctico:** con carácter excepcional con los haberes de marzo 2023 se abonará un total de \$10.000 en concepto de material didáctico para cargos y horas cátedras, en la misma forma y condiciones que se abona el monto mensual por este concepto.
- **Cláusula de revisión automática en el mes de mayo 2023** (En caso de que la inflación supere el 32%)
- **31 de julio 2023 convocatoria a nueva reunión paritaria salarial.**
- **Jubilados/as:** Se trasladará la política salarial definida al sector pasivo del Escalafón Docente en la misma forma y condiciones establecidas para el sector activo.  
Ante el reclamo de AMSAFE relacionado al traslado a los pasivos de la recomposición del ítem responsabilidad jerárquica, se acordó conformar una mesa de trabajo entre representantes de la caja de jubilaciones y pensiones de la provincia de Santa Fe y de las entidades gremiales para analizar los aspectos relacionados al traslado de los incrementos salariales a los pasivos provinciales.
- **Impuesto a las Ganancias:** “la provincia de Santa Fe se compromete a efectuar las modificaciones que disponga la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), respecto a la liquidación de impuestos a las ganancias en los docentes, conforme a lo logrado Paritaria Nacional Docente”, por lo cual muchos trabajadores de la educación dejarán de pagar dicho impuesto.

## NUEVOS SALARIOS. ALGUNOS EJEMPLOS:

MAESTRO DE GRADO.			
Ant.	MARZO	MAYO	JULIO
15%	\$166.579	\$178.988	\$189.883
80%	\$198.026	\$213.012	\$225.970
120%	\$229.718	\$247.303	\$262.338

<b>HORAS SECUNDARIA F42 - 44HS</b>			
<b>Ant.</b>	<b>MARZO</b>	<b>MAYO</b>	<b>JULIO</b>
<b>15%</b>	<b>\$243.744</b>	<b>\$261.234</b>	<b>\$277.162</b>
<b>80%</b>	<b>\$343.272</b>	<b>\$368.920</b>	<b>\$391.374</b>
<b>120%</b>	<b>\$399.661</b>	<b>\$429.931</b>	<b>\$456.083</b>

<b>SUPERVISORES</b>			
<b>Ant.</b>	<b>MARZO</b>	<b>MAYO</b>	<b>JULIO</b>
<b>120%</b>	<b>\$487.845</b>	<b>\$551.164</b>	<b>\$611.814</b>

<b>DIRECTORES</b>			
<b>Ant. 120%</b>	<b>MARZO</b>	<b>MAYO</b>	<b>JULIO</b>
<b>371 P.</b>	<b>\$318.214</b>	<b>\$359.048</b>	<b>\$398.560</b>
<b>380 P.</b>	<b>\$324.994</b>	<b>\$366.772</b>	<b>\$407.181</b>
<b>418 P.</b>	<b>\$353.621</b>	<b>\$399.384</b>	<b>\$443.582</b>
<b>454 P.</b>	<b>\$380.741</b>	<b>\$430.279</b>	<b>\$478.068</b>

## **MONTOS A PERCIBIR CON RESPECTO A FEBRERO 2023: ALGUNOS EJEMPLOS:**

<b>MAESTRO DE GRADO</b>			
<b>Ant.</b>	<b>MARZO</b> (Incluye monto por Material Didáctico)	<b>MAYO</b> (acumulado)	<b>JULIO</b> (acumulado)
<b>15%</b>	<b>\$40.386</b>	<b>\$42.795</b>	<b>\$53.690</b>
<b>80%</b>	<b>\$46.057</b>	<b>\$51.043</b>	<b>\$64.000</b>
<b>120%</b>	<b>\$51.771</b>	<b>\$59.356</b>	<b>\$74.392</b>

<b>HORAS SECUNDARIA F42 - 44HS</b>			
<b>Ant.</b>	<b>MARZO</b> (Incluye monto por Material Didáctico)	<b>MAYO</b> (acumulado)	<b>JULIO</b> (acumulado)
<b>15%</b>	<b>\$54.649</b>	<b>\$62.138</b>	<b>\$78.066</b>
<b>80%</b>	<b>\$72.596</b>	<b>\$88.244</b>	<b>\$110.698</b>
<b>120%</b>	<b>\$82.765</b>	<b>\$103.034</b>	<b>\$129.186</b>

<b>SUPERVISORES</b>			
<b>Ant.</b>	<b>MARZO</b> (Incluye monto por Material Didáctico)	<b>MAYO</b> (acumulado)	<b>JULIO</b> (acumulado)
<b>120%</b>	<b>\$117.747</b>	<b>\$171.066</b>	<b>\$231.716</b>

<b>DIRECTORES</b>			
<b>Ant. 120%</b>	<b>MARZO</b> (Incluye monto por Material Didáctico)	<b>MAYO</b> (acumulado)	<b>JULIO</b> (acumulado)
<b>371 P.</b>	<b>\$80.375</b>	<b>\$111.210</b>	<b>\$150.721</b>
<b>380 P.</b>	<b>\$81.904</b>	<b>\$113.683</b>	<b>\$154.092</b>
<b>418 P.</b>	<b>\$88.362</b>	<b>\$124.125</b>	<b>\$168.324</b>
<b>454 P.</b>	<b>\$94.479</b>	<b>\$134.018</b>	<b>\$181.807</b>

Se adjuntan planillas completas con todos los cargos, horas y antigüedades.

## **CONDICIONES DE TRABAJO:**

- Durante el transcurso del mes de marzo se analizará el borrador de convocatoria a Concurso de ascenso para Directores y Supervisores.
- Se dará continuidad a los procesos de titularización que mantienen regularidad desde el año 2020.
- Se propondrá en el mes de ABRIL un nuevo reordenamiento de funciones de los EQUIPOS SOCIOEDUCATIVOS planteando su tarea en el vínculo que integre a los EQUIPOS DE CONVIVENCIA. En este proceso se resguardarán las características profesionales de cada uno de ellos y la norma final a dictarse será tratada en mesa técnica paritaria.
- Se pondrá en funcionamiento una comisión que trabajará criterios para la elaboración de un escalafón para los EQUIPOS E.S.I.
- Se dará comienzo al proceso de llamado a concurso de profesores de NIVEL SUPERIOR iniciando las tareas con los profesorado de historia.
- Se pondrá a consideración el borrador de escalafonamiento de COROS y ORQUESTAS previo tratamiento en comisión técnica paritaria.
- Se conformarán comisiones técnicas para abordar las siguientes temáticas:
  - Convocatoria a concursos para docentes del EEMPA N° 1330
  - Proceso de titularización de la MODALIDAD ARTÍSTICA.
  - Escalafonamiento de suplencias para DOCENTES DE AJEDREZ.
- Se continuará trabajando y profundizando la labor de los Comité mixto de higiene y salud laboral, con el objeto de mantener y lograr ambientes libres de violencia y acoso, incluidos la violencia y acoso por razón de género, fomentando la interacción con los restantes poderes del Estado provincial, a fin de garantizar la protección de todas las personas que trabajan y estudian en el establecimiento educativo.